

# 4-Felder Feedback

## Läuft gut

- Was läuft gut in deinem Team oder deiner Arbeit?
- Was möchtest du gerne hervorheben?

1



## Läuft nicht gut

- Was läuft nicht gut?
- Was ist gerade schwierig?
- Was nervt dich im Team?

2



## Ideen & Frage

- Was möchtest du ausprobieren?
- Hast du Ideen dazu?
- Hast du Fragen?

3



## Danke für ...

- Für was möchtest du dich gerne bedanken?
- Bei wem möchtest du dich gerne bedanken?

4



# 4-Felder Feedback

## Moderationsleitfaden

|                                            |                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Schritt 1:<br><b>Eigene Themen sammeln</b> | Alle Teilnehmenden schreiben ihre Punkte auf (Post-its, Whiteboard, Miro ...). Alleine oder in Kleingruppen.                             |
| Schritt 2:<br><b>Ergebnisse vorstellen</b> | Reihum entlang der vier Felder präsentieren.<br>Keine Diskussion – nur Verständnisfragen.                                                |
| Schritt 3:<br><b>Priorisieren</b>          | Jede Person markiert mit 3 Klebepunkten die Themen, die weiterbearbeitet werden sollen. Fokus: nur Punkte im Einflussbereich der Gruppe. |
| Schritt 4:<br><b>Struktur festlegen</b>    | Reihenfolge und Zeitfenster bestimmen. Die Punkte mit den meisten Stimmen zuerst.                                                        |
| Schritt 5:<br><b>Bearbeiten</b>            | Themen diskutieren, Lösungen entwickeln, nächste Schritte und Zuständigkeiten festlegen.                                                 |
| Schritt 6:<br><b>Offene Punkte klären</b>  | Für nicht bearbeitete Themen vereinbaren: Wo, wann und mit wem werden sie weiterverfolgt?                                                |