



# ÜBERGABEN BEWUSST GESTALTEN

## TEIL 2: ÜBERGABE & GEMEINSAMER AUSBLICK

### 1. Identität & Werte

- Welche Werte sollen weiterhin spürbar bleiben?
- Welche Aspekte möchte die übernehmende Leitung einbringen oder weiterführen?

### 2. Wichtige Kontakte

- Welche Partner:innen oder Netzwerke sind besonders wichtig?
- Wie kann die übernehmende Leitung gut in diese Kontakte eingeführt werden?

### 3. Wissen & Erfahrung übergeben

- Welche Erfahrungen oder Abläufe sind wichtig zu kennen?
- Welche Informationen sollten unbedingt weitergegeben werden?

### 4. Gestaltungsspielräume

- Welche Ideen hat die übernehmende Leitung bereits?
- Wo sehen wir Raum für neue Entwicklungen?

### 5. Rolle & Verantwortung

- Wie sieht die derzeitige Rollenverteilung aller Beteiligten im Haus aus?
- Für welche Bereiche wird künftig die übernehmende Leitung verantwortlich sein?

### Ziel dieser Übergabe Canvas Teil 2

Das ist der Übergabe bewusst gestalten Canvas. Dieser Teil richtet sich an die **übergebende** und die **übernehmende Leitung**. Er dient als gemeinsame Arbeitsgrundlage für den Dialog über die Übergabe. Beide Perspektiven bekommen Raum, wichtige Themen anzusprechen, Erwartungen zu klären und nächste Schritte zu vereinbaren.

Die Bearbeitung erfolgt in drei Schritten: **Reflexion → Dialog → Vereinbarung.**

Einzelne Fragen können zunächst für sich durchdacht werden. Die eigentliche Wirkung entsteht im gemeinsamen Gespräch, in dem Perspektiven abgeglichen und Themen geklärt werden. Abschließend werden konkrete Vereinbarungen für die Übergabe getroffen.

### 6. Zeitlicher Übergang

- Wann findet die offizielle Übergabe statt?
- Welche Schritte sind bis dahin wichtig?
- Woran erkennen wir, dass die Übergabe gut gelungen ist?

### 7. Start der neuen Leitung

- Was ist der übernehmenden Leitung für einen guten Start besonders wichtig?
- Was wünschen wir uns voneinander in der Übergangsphase?
- Was braucht das Team, um den Übergang gut mitzugehen?

